

# הקוד האתי של המרכז האקדמי לב

## אתיקה בניהול

1. כללי ..... 3
  - 1.1 סביבת עבודה נאותה
  - 1.2 חיסיון
  - 1.3 הימנעות מניצול סמכות
2. כלפי סגל אקדמי ומנהלי ..... 3
  - 2.1 מינוי בעלי תפקיד
  - 2.2 סביבת עבודה
  - 2.3 קבלת החלטות
  - 2.4 קידום הסגל האקדמי
  - 2.5 גיוס והעסקת סגל ראוי
3. כלפי סטודנטים ..... 4
  - 3.1 רכישת השכלה
  - 3.2 סביבת למידה
  - 3.3 קבלת סטודנטים ללימודים

## אתיקה באקדמיה

4. בהוראה ..... 4
  - 4.1 יחס לסטודנטים
  - 4.2 אי-ניצול מעמד וסמכות
  - 4.3 יחס לסטודנטים מתקשים
  - 4.4 ניהול שיח מוגן בשיעור
  - 4.5 חיסיון
  - 4.6 שמירה על רמה אקדמית
  - 4.7 התנהגות בהלימה לסילבוס
  - 4.8 הערכת מטלות ובחינות
5. במחקר ..... 5
  - 5.1 פעילות מחקרית
  - 5.2 שקיפות והסכמה מרצון
  - 5.3 קניין רוחני וזכויות יוצרים
  - 5.4 יחסים בין סגל אקדמי-מנחה לסטודנטים
  - 5.5 אמת מדעית

## אתיקה במנהלה

6. כלפי סטודנטים ..... 5
  - 6.1 זכויות הסטודנטים
  - 6.2 יחס לסטודנטים
  - 6.3 שירות

## אתיקה בסגל אקדמי ומנהלי

7. כלפי העמיתים בסגל ..... 6
  - 7.1 שמירה על כבוד עמיתים
  - 7.2 ביקורת עניינית ושיח מכבד
  - 7.3 חיסיון
  - 7.4 קניין רוחני
8. כלפי המרכז האקדמי ..... 6
  - 8.1 גבולות ואחריות
  - 8.2 הצגה ופרסום בשם המרכז האקדמי
  - 8.3 יושרה ומוסר בעבודה
  - 8.4 קוד לבוש
  - 8.5 כיבוד המרחב הפיזי

## אתיקה של חברי רשויות המרכז האקדמי לב

9. כלפי המרכז האקדמי לב ..... 7
10. כלפי העמיתים, חברי הסגל והסטודנטים ..... 7
11. אי כפיפות לוועדת האתיקה ..... 7

## ■ מבוא לקוד האתי

- ❖ המרכז האקדמי לב פועל על בסיס ערכים חינוכיים דתיים ומוסריים ובצווי "וְעֲשִׂיתָ הַיָּשָׁר וְהַטּוֹב בְּעֵינֵי ה' (דברים ו, יח).
- ❖ הקוד האתי משקף את השאיפה למעשה הראוי ביישום מכלול הערכים הללו בחיי היום יום של באי המרכז האקדמי לב בתחומי ההוראה והמחקר, הניהול והמנהלה, וכלל העשייה במרכז האקדמי לב.
- ❖ הקוד האתי בנוי מערכי יסוד, ומכללי התנהגות מקצועית אתית ראויה הנגזרים מהם.
- ❖ הכתוב בקוד האתי מחייב את הסגל המנהלי והאקדמי בשהותו במרכז האקדמי לב, וכן מחוצה לו בפעילות חוץ רשמית מטעם המרכז האקדמי לב או בשמה.
- ❖ הקוד האתי מחייב את רבני בית המדרש בהתאם לאופי בית המדרש במרכז האקדמי לב.
- ❖ אנשי הסגל האקדמי, הסגל המנהלי ורבני בית המדרש במרכז האקדמי לב הם דמויות המשמשות מופת והשראה לסטודנטים. עובדים אלו מחויבים לפעול על פי ערכי המוסר התורני והאנושי, תוך חתירה למצוינות, כל אחד בתחומי עבודתו.
- ❖ אנשי הסגל האקדמי והמנהלי יפעלו בעבודתם באופן ענייני ומקצועי מתוך הוגנות.
- ❖ קוד אתי זה מחייב גם עובדים שאינם מועסקים על ידי המרכז האקדמי לב, אך שוהים בשטח המרכז האקדמי לב באופן קבוע במסגרת עבודתם.
- ❖ הקוד האתי מחייב את חברי הסגל האקדמי והמנהלי של המרכז האקדמי לב. המחויבות האתית של סטודנטים מתוארת בחלקה בתקנון הלימודים ובחלקה בתקנון המשמעת של הסטודנטים.
- ❖ הקוד האתי מחייב גם את כל החברים בחבר הנאמנים, בוועד המנהל, בוועדת הביקורת, בוועדות אחרות, נושאי המשרה האחרים היועצים החיצוניים למיניהם וכל אדם אחר הפועל במסגרת הקשורה למרכז האקדמי לב, בכפוף לסעיף 11.
- ❖ תוקם ועדת אתיקה של המרכז האקדמי לב. כל בירור, שאלה או תלונה בגין פעולות המנוגדות לכללי ההתנהגות הראויה הכתובה בקוד האתי יש להפנות לוועדת האתיקה.
- ❖ הקוד נכתב בלשון זכר מטעמי נוחות בלבד ובכולו לשון זכר כלשון נקבה.

### מטרת המוסד כפי המופיע בתקנון המרכז האקדמי לב:

"להקנות דעת בכל שטחי המדע, וכל תחום אקדמי נוסף, הן שימושי והן עיוני, ולחנך בדרך התורה, במגמה לאפשר לתלמידים ולסגל העובדים להיות בני תורה העוסקים במקצוע מתקדם ומתפרנסים ממנו, והספוגים בתורה וביראת שמים, שואבים השראתם ממעיינות הנצח של עם ישראל, ומסוגלים להאציל מרוחם אף על סביבתם, במגמה שיוכלו לתרום לבנין הארץ והמדינה, הן בעיצוב דמותה הרוחנית והחברתית, והן בעיצוב תשתיתה התעשייתית והכלכלית."

## ■ ועדת האתיקה

### מינוי הוועדה

- א. וועדת האתיקה תמנה 6 חברים וזה הרכבה: 3 חברי סגל אקדמי (במינוי) ובכללם נציג ועד הסגל האקדמי נציגה מקמפוס טל ונציג רבני בית המדרש. 2 חברי סגל מנהלי ובכללם נציג ועד הסגל המנהלי. 1 מחברי הוועד המנהל. בנוסף יוזמן משפטן כמשקיף.
- ב. הרקטור יחד עם המנכ"ל ימליצו על חברי הוועדה למעט חבר הוועד המנהל שיומלץ על ידי הוועד המנהל. הרכב חברי הוועדה יאושר ע"י הוועד המנהל.
- ג. יו"ר הוועדה ייבחר על ידי חברי הוועדה, מבין חבריה.
- ד. חברי הוועדה יקבלו כתבי מינוי מנשיא המרכז האקדמי לב.
- ה. כל חבר וועדה יכהן בוועדה תקופה בת ארבע שנים, עם אפשרות להארכה של עוד שתי תקופות כהונה.
- ו. כל חבר במינוי במרכז האקדמי לב יכול להתמנות כחבר וועדה, למעט נשיא מנכ"ל ורקטור.
- ז. בוועדה תכהנה בכל עת לפחות שתי נשים.

### תפקידי חברי הוועדה

- ח. לשמש כנאמני אתיקה במרכז האקדמי לב, ולספק מידע וייעוץ בתחום האתיקה בהתאם לקוד האתי.
- ט. לשמש כתובת לפניות בכל הנוגע לקוד האתי וליישום.
- י. להציע עדכונים לקוד האתי לפי הצורך, ולהגישו לאישור חברי נמ"ר (נשיא מנכ"ל ורקטור), הסנאט וחבר הנאמנים.

יא. להפנות מקרים שעברו בהם על הקוד האתי לביורור בפני הרשויות המתאימות במרכז האקדמי לב, ובכללן ועדת משמעת.

## כינוס הוועדה

- יב. כל השאלות והתלונות בנושאים אתיים יופנו בכתב אל יו"ר ועדת האתיקה.  
 יג. הוועדה תכנס על ידי יו"ר הוועדה, לפי הצורך, כדי לדון במקרי אתיקה שהופנו אל הוועדה.  
 יד. קוורום חוקי להתכנסות הוועדה הוא שני שלישי מחברי הוועדה.  
 טו. כל חבר וועדה צריך להיות נוכח לפחות ב-70% מהפגישות השנתיות של הוועדה. אם חבר לא יעמוד בנוכחות - בסמכות יו"ר הוועדה לסיים את חברותו.

## אתיקה בניהול

### 1. כללי

#### 1.1 סביבת עבודה נאותה

- 1.1.1 רשויות המרכז האקדמי ובעלי תפקידים ניהוליים יפעלו מתוך ראיית טובת המרכז האקדמי לב, וינהגו בכבוד, יושרה והוגנות. ישמרו על זכויותיהם האישיות המקצועיות והאקדמיות של חברי הסגל והסטודנטים, ללא ניצול מרות וכפייה ותוך שמירה על כבודם ומניעת הטרדה ופגיעה נפשית וגופנית מכל סוג שהוא.  
 1.1.2 רשויות המרכז האקדמי לב ובעלי תפקידים ניהוליים יהיו אחראים ליצירת סביבת עבודה ולמידה שוויונית ומכבדת המעניקה לסגל ולסטודנטים שבאחריותם תחושת ביטחון ואמון ושקיפות בעת היוועצות בהם ובתהליכי קבלת החלטות.

#### 1.2 חיסיון

- 1.2.1 בעלי תפקידים במרכז האקדמי לב יקפידו על חיסיון מוחלט בנוגע לעניינים אישיים של הסגל והסטודנטים שבהם הם מטפלים במסגרת אחריותם ותפקידם.

#### 1.3 הימנעות מניצול סמכות

- 1.3.1 רשויות המרכז האקדמי לב ובעלי התפקידים הניהוליים ימנעו מניצול מעמדם וסמכותם להשגת טובת הנאה אישית.

### 2. כלפי סגל אקדמי ומנהלי

#### 2.1 מינוי בעלי תפקיד

- 2.1.1 בחירות ומנויים לתפקידי ניהול אקדמי ומנהלי ייערכו בכפוף לתקנונים ולנהלים של המרכז האקדמי לב, ללא הפליה, לטובה או לרעה, בשל דעותיו הפוליטיות של מועמד.  
 2.1.2 חברי הסגל האקדמי יעמידו את עצמם לבחירה לתפקידים מתאימים, בהתאמה לדרישות התפקיד, כחלק מפעילותם השוטפת במרכז האקדמי לב.

#### 2.2 סביבת עבודה

- בעלי תפקידים ניהוליים במרכז האקדמי לב יעניקו לחברי הסגל הכפופים להם:  
 2.2.1 תנאי עבודה הולמים, סביבה תומכת נוחה ובטוחה, תוך שמירה על כבודם ומניעת הטרדה נפשית או גופנית ופגיעה מכל סוג שהוא.  
 2.2.2 סביבת עבודה המעודדת פיתוח מקצועי ואקדמי, המאפשרת חופש אקדמי, העלאת רעיונות והבעת דעות.  
 2.2.3 גיבוי לחברי סגל הפועלים באופן אתי, ענייני ומקצועי.  
 2.2.4 טיפוח תרבות של שיתוף פעולה בין עמיתים בקרב חברי הסגל הכפופים להם בתחומים אקדמיים, פדגוגיים ומנהליים.

#### 2.3 קבלת החלטות

- 2.3.1 בעלי תפקידים ניהוליים במרכז האקדמי לב יקבלו החלטות אקדמיות ומנהליות הקשורות בחברי הסגל באופן ענייני ומקצועי בלבד ומתוך הוגנות.

#### 2.4 קידום הסגל האקדמי

- 2.4.1 בעלי תפקידים ניהוליים במרכז האקדמי לב יעודדו ויטפחו פיתוח וקידום מקצועי ואקדמי של הסגל האקדמי בהוראה ובמחקר ובדרגות אקדמיות, וזה בהתבסס על הכישורים ואיכות ההוראה והמחקר של חברי הסגל, ובהתחשב בצרכי המרכז האקדמי לב.

#### 2.5 גיוס והעסקת סגל ראוי

- 2.5.1 בעלי תפקידים ניהוליים במרכז האקדמי לב יגייסו ויעסיקו אנשי סגל המתאימים לרוח המוסד וראויים בכישוריהם האישיים והמקצועיים. וזאת מתוך שיקולים אקדמיים ומנהליים על פי צרכי המרכז האקדמי לב, וכדי שיהוו דמויות חינוכיות ערכיות ומוסריות, וכל זאת בכפוף לתקנוני המרכז האקדמי לב.

2.5.2 בעלי תפקידים ניהוליים במרכז האקדמי לב יפעלו למען קליטה מיטבית של חברי הסגל החדשים שבאחריותם.

### 3. כלפי סטודנטים

#### 3.1 רכישת השכלה

3.1.1 רשויות המרכז האקדמי לב ובעלי התפקידים ניהוליים יסייעו לסטודנטים לרכוש השכלה אקדמית והכשרה מקצועית מיטבית.

#### 3.2 סביבת למידה

רשויות המרכז האקדמי לב ובעלי התפקידים הניהוליים יעניקו לסטודנטים שבאחריותם:

3.2.1 סביבה תומכת למידה שוויונית ובטוחה, תוך שמירה על כבודם ומניעת הטרדה ופגיעה נפשית וגופנית מכל סוג שהוא.

3.2.2 סביבת למידה המאפשרת הבעת דעות, עמדות והשקפות במסגרת השיעורים, ובתנאי שלא ייפגע מהלך הלימודים התקין וההתנהלות הראויה.

3.2.3 מכלול התאמות עבור סטודנטים בעלי צרכים מיוחדים.

3.2.4 מלוא הזכויות לשוויון הזדמנויות מבחינת תנאי הלמידה במוסד להשכלה גבוהה.

#### 3.3 קבלת סטודנטים ללימודים

3.3.1 רשויות המרכז האקדמי לב ובעלי התפקידים יקבלו סטודנטים על פי יכולותיהם וכישוריהם, והתאמתם לרוח החינוכית של המרכז האקדמי לב.

3.3.2 רשויות המרכז האקדמי לב ובעלי התפקידים ינהלו מבחני קבלה שיובילו לקבלת סטודנטים העונים על דרישות הקבלה של המרכז האקדמי לב, וההולמים את השאיפה למצוינות אקדמית וחינוכית.

## ■ אתיקה באקדמיה

### 4. בהוראה

#### 4.1 יחס לסטודנטים

4.1.1 הסגל האקדמי יפעל על פי הנדרש בחוק זכויות הסטודנט, יכבד את זכות הסטודנטים לקבל מידע מהימן על תכנית הלימודים ועל מצבם האקדמי מתוך כבוד ורגישות לצרכיהם, לגופם ולהשקפת עולמם ורכושם.

4.1.2 הסגל האקדמי יקפיד על מסגרת נאותה של קשר מכבד עם הסטודנטים מתוך רגישות, הוגנות והגינות, יושרה מקצועית ושוויון הזדמנויות.

#### 4.2 אי-ניצול מעמד וסמכות

4.2.1 הסגל האקדמי ישמור על הגבולות הראויים ביחסיהם עם הסטודנטים וימנעו מניצול מעמדם וסמכותם לשם השגת טובות הנאה אישיות.

#### 4.3 יחס לסטודנטים מתקשים

4.3.1 הסגל האקדמי יפעל למען קידום סטודנטים המתקשים בלימודים, לקראת מימוש יכולותיהם וכישוריהם האקדמיים, בסיוע רשויות המרכז האקדמי לב.

#### 4.4 ניהול שיח מוגן בשיעור

4.4.1 הסגל האקדמי ינהל את השיעור בזיקה ליעדיו, מתוך חופש אקדמי וחופש ביטוי שלהם ושל הסטודנטים. חברי הסגל יאפשרו הבעת רעיונות, עמדות והשקפות, אך יקפידו על נורמות של שיח מוגן שיכבד אותם ואת הסטודנטים ויהיה תואם לרוח החינוכית והדתית של המרכז האקדמי לב.

4.4.2 הסגל האקדמי ינהל שיח עם הסטודנטים, תוך הקשבה, התייחסות עניינית וסובלנית, מכובדת ומכבדת, ושמירה על אמות מידה חינוכיים, מקצועיים, אקדמיים וערכיים.

4.4.3 הסגל האקדמי יגלה רגישות בנושאים בעלי זיקה פוליטית, דתית או חברתית, ויימנע מתעמולה פוליטית-חברתית במהלך השיעורים. הסגל האקדמי יפעל כך גם בהערכה של הסטודנטים ולא יפלה, לטובה או לרעה, סטודנט בשל דעותיו הפוליטיות.

#### 4.5 חיסיון

4.5.1 הסגל האקדמי יקפיד על חיסיון ועל שמירת פרטיות מידע של הסטודנטים, אלא אם התקבלה הסכמה או בקשה מהסטודנט או על בסיס שיקולים מקצועיים טהורים וכן על פי חוקי המדינה. וגם אז יימסר מידע רק לגורמים מוסמכים.

#### 4.6 שמירה על רמה אקדמית

4.6.1 הסגל האקדמי יקפיד על נורמות של אתיקה אקדמית ובין אישית, תוך שמירה על נהלים וסטנדרטים אקדמיים הולמים, הן בשיעורים והן מחוץ לכיתות הלימוד.

- 4.6.2 הסגל האקדמי ישתמש בדרכי הוראה מגוונות המבוססות על תפיסות חינוכיות רלוונטיות לשם פיתוח יכולותיהם וכישוריהם של הסטודנטים לקראת מימוש ייעודם המקצועי, תוך גילוי רגישות וכבוד לצרכים הייחודיים של כל סטודנט, ובפרט במצבים שיש בהם מעורבות רגשית או חשיפה אישית.
- 4.6.3 הסגל האקדמי ישמור על רמה אקדמית גבוהה בהוראה, בהערכת המטלות ומבחנים, ובהנחיית סטודנטים בעבודות מחקר, ויבהיר מראש עם הסטודנטים את הצפייה לרמה זו.

#### 4.7 התנהלות בהלימה לסילבוס

- 4.7.1 הסגל האקדמי יראה בסילבוס דבר מחייב בהתנהלות הלימודים בקורס. כולל עיתוי והיקף שעות ההוראה, תוכן הקורס, מבנהו ואופיו, המטלות ודרכי ההערכה של הסטודנטים.
- 4.7.2 הסגל האקדמי יקפיד על בהירות ושקיפות, עדכניות ודיוק, עקביות ושיטתיות של סילבוס הקורס, ויתאם מראש עם הסטודנטים את כל התנאים והדרישות ותפוקות הלמידה המצופות בקורס.

#### 4.8 הערכת מטלות ובחינות

- 4.8.1 הסגל האקדמי יעריך את הישגי הסטודנטים באופן הוגן ומנומק, בשיקול דעת אקדמי וענייני בלבד, גם אם תוכן העבודה/בחינה המוערכת משקף עמדות שונות וסותרות את אמונתו או השקפתו של המרצה, ובלבד שעמדת הסטודנט מבוססת על טיעונים מנומקים ועל הידע הנלמד בקורס, ונקטה כתיבה אקדמית וטרמינולוגיה מקצועית מתאימה.

### 5. במחקר

#### 5.1 פעילות מחקרית

- 5.1.1 סגל אקדמי-חוקר במרכז האקדמי לב, מחויב לחתירה לאמת מדעית-מחקרית, ליושרה, לאמינות ולהגינות בניהול מחקריהם, בדיווח עליהם ובפרסומם, תוך הגנה על זכויות קניין רוחני של המרכז האקדמי לב כמתואר ב'תקנון הקניין הרוחני', וכן שמירה על חוק זכויות יוצרים.

#### 5.2 שקיפות והסכמה מרצון

- 5.2.1 סגל אקדמי-חוקר יקפיד על חירותם, כבודם, שלומם, רווחתם והזכויות האנושיות והאזרחיות של כל השותפים למחקר ושל משתתפי המחקר, תוך שקיפות מלאה של תנאי המחקר, ולאחר יידוע מראש וקבלת הסכמתם להשתתפות ולפרסום המחקר, בתנאים שהוגדרו מראש מרצון ומדעת, ללא כפייה או הפעלת לחץ ומרות.
- 5.2.2 סגל אקדמי-חוקר יקפיד לדווח ולפרסם נאמנה ובשקיפות מחקרים המבוססים רק על תוצאות שהתקבלו אצלו בפועל, ועל השיטה שבה נערך המחקר, ויימנע מפגיעה בנחקרים.
- 5.2.3 במקרה שהסגל האקדמי-חוקר חושש מפני אפשרות לנזק או שימוש לרעה בתוצאות מחקריהם, החוקרים רשאים לעכב או למנוע את פרסום המחקר. החוקרים ידווחו לסמכות האקדמית שמעליהם על ממצאיהם ועל הנוק העלול להיגרם מפרסומם – על מנת לקבל אישור לפרסום.

#### 5.3 קניין רוחני וזכויות יוצרים

- 5.3.1 במחקר בו מעורבים חברי סגל אחדים ו/או סטודנטים כשותפים למחקר (בתכנון, איסוף נתונים או בניתוחם), יפעל הסגל האקדמי-חוקר על פי חוק זכויות יוצרים ותקנון קניין רוחני של המרכז האקדמי לב, יגדיר את תנאי הפרסום וההכרה בשותפים כמחברים על פי חלקם ותרומתם במחקר, ויקבל מראש את הסכמתם טרם הפרסום.

- 5.3.2 הסגל האקדמי-חוקר יקפיד על כללי ציטוט מקובלים ועל מתן קרדיט ראוי ופרסום דברים בשם אומרם, ולא יפגע בקניין הרוחני של אחרים.

#### 5.4 יחסים בין סגל אקדמי-מנחה לסטודנטים

- 5.4.1 בעת תכנון לפרסום ממצאים מעבודות מחקר של סטודנטים שהנחו אנשי הסגל, ועיבודם למאמר מדעי, יבקש הסגל האקדמי-חוקר את אישור הסטודנטים המונחים, ויגדיר את התנאים לשיתופם.

#### 5.5 אמת מדעית

- 5.5.1 הסגל האקדמי-חוקר יכוון לגילוי האמת המדעית, ולכן יבצע את המחקרים תוך הקפדה על כללים מתודולוגיים ראויים והעמדת הנתונים והממצאים לבקרה פומבית.

### ■ אתיקה במנהלה

#### 6. כלפי סטודנטים

##### 6.1 זכויות הסטודנטים

- 6.1.1 הסגל המנהלי יפעל לפי חוק זכויות הסטודנט, ויכבד את זכות הסטודנטים לקבל מידע מהימן על תכנית הלימודים ומצבם האקדמי.

##### 6.2 יחס לסטודנטים

6.2.1 הסגל המנהלי יקפיד על יחס של כבוד ורגישות לצרכי הסטודנטים, לגופם, לרכושם, לאמונתם ולהשקפת עולמם.

### 6.3 שירות

6.3.1 הסגל המנהלי יפעל מתוך תפיסת עולם של שירות, ועל פי שיקולים מקצועיים וענייניים בלבד.

## ■ אתיקה בסגל אקדמי ומנהלי

### 7. כלפי העמיתים בסגל

#### 7.1 שמירה על כבוד העמיתים

7.1.1 חברי הסגל ישמרו על כבוד עמיתיהם במרכז האקדמי לב, בכתב ובדיבור ובכלל אמצעי התקשורת, בפרהסיא ובאופן אישי. הם יפעלו באופן שימנע פגיעה בגופם בכבודם ובמעמדם האישי והמקצועי של עמיתיהם, מצדם ומצד כל גורם אחר.

7.1.2 חברי הסגל ינהגו כלפי עמיתים על פי אמות מדה של יושר, יושרה, הגינות, בדרך ארץ ותוך כיבוד מסגרת עבודתם.

7.1.3 חברי הסגל ימנעו מלשון הרע, הוצאת דיבה ורכילות כלפי עמיתיהם.

#### 7.2 ביקורת עניינית ושיח מכבד

7.2.1 חברי הסגל רשאים להביע ביקורת עניינית על העמיתים, תוך שמירה על כבודם האישי והמקצועי ועל זכותם לתגובה מתאימה ולהבעת עמדות מנוגדות. מחלוקות אקדמיות או אישיות יתנהלו תוך שמירה על דרך ארץ, שיח מכבד, ושפה המתאימה לרוחם של מייסדי המרכז האקדמי לב.

7.2.2 חברי הסגל יעריכו את עבודתם של עמיתים לצרכי פרסום אקדמי או קידום אקדמי או לכל מטרה אחרת – באמצעות ביקורת מקצועית, עניינית ונטולת פניות.

#### 7.3 חיסיון

7.3.1 חברי הסגל ימנעו מהפצת מידע העלול לפגוע בעמיתים למקצוע ובעבודתם, אלא אם נדרש על פי חוקי המדינה.

#### 7.4 קניין רוחני

7.4.1 חברי הסגל ישמרו על זכויות קניין רוחני בכפוף לחוק זכויות יוצרים ותקנון הקניין הרוחני של המרכז האקדמי לב ביחס ליצירות של עמיתיהם לעבודה, תוך מתן קרדיט ראוי ואזכור דברים בשם אומרם או יוצרם.

### 8. כלפי המרכז האקדמי

#### 8.1 גבולות ואחריות

8.1.1 חברי הסגל ישמרו על כבודו של המרכז האקדמי לב, המקצוע והעבודה החינוכית באופן ההולם את ייעודם המקצועי ואת שייכותם לסגל המרכז האקדמי לב.

8.1.2 חברי הסגל יעשו שימוש ענייני בתפקידם, במעמדם, ובסמכותם – למטרות מקצועיות בלבד.

#### 8.2 הצגה ופרסום בשם המרכז האקדמי

8.2.1 חברי סגל העוסקים בפעילות ציבורית שאינה חלק מתפקידם ומעוניינים להופיע באמצעי התקשורת בהקשר ציבורי בשם המרכז האקדמי לב – יעשו זאת רק לאחר קבלת היתר מיוחד מנשיא המרכז האקדמי לב או מישהו אחר מטעמו.

8.2.2 חברי הסגל אינם רשאים להציג באופן מטעה עמדה פוליטית כאילו היא עמדתו של המרכז האקדמי לב.

#### 8.3 יושרה ומוסר בעבודה

8.3.1 חברי הסגל ישמרו על יושר ומוסר עבודה הולם במילוי תפקידם, הן בהוראה ומחקר והן בתפקידים מנהליים וניהוליים.

8.3.2 חברי סגל ימסרו פרטים נכונים ומהימנים על ניסיונם, השכלתם, דרגתם וכישוריהם המקצועיים.

#### 8.4 קוד לבוש

8.4.1 חברי הסגל יקפידו בעת שהותם במרכז האקדמי לב על לבוש הולם וצנוע, על מנת להוות דמות חינוכית לסטודנטים ולהתאים לרוח המוסד ומייסדיו.

#### 8.5 כיבוד המרחב הפיזי

8.5.1 חברי הסגל יכבדו את המרחב הפיזי של המרכז האקדמי לב, כולל המבנים והמרחבים הפתוחים, השבילים והמדשאות, הרחבות והמדרכות, וכן את כל הריהוט והציוד הנמצא בשטח המרכז האקדמי לב.

## ■ אתיקה של חברי רשויות המרכז האקדמי לב

### 9. כלפי המרכז האקדמי לב

9.1 חברי רשויות המרכז האקדמי לב ובכלל זה, חברי חבר הנאמנים, הוועד המנהל, ועדת הביקורת ועדות נוספות, יועצים חיצוניים ונושאי משרה אחרים ישמרו על כבודו של המרכז האקדמי לב.

9.2 בפעילותם במסגרת המרכז האקדמי לב, יפעלו לטובתו בלבד, ללא שיקולים זרים, על פי אמות מדה של יושר, יושרה, הגינות, ודרך ארץ ובהתאם לתקנוני המרכז האקדמי לב, כדי לקדם את מימוש מטרת המרכז האקדמי לב.

### 10. כלפי העמיתים, חברי הסגל והסטודנטים

10.1 חברי רשויות המרכז האקדמי לב ישמרו על כבוד עמיתיהם וכבוד חברי הסגל האקדמי, המנהלי והסטודנטים במרכז האקדמי לב, בכתב ובדיבור ובכלל אמצעי התקשורת, ויפעלו באופן שימנע פגיעה בגופם בכבודם ובמעמדם האישי והמקצועי של עמיתיהם, חברי הסגל האקדמי והמנהלי והסטודנטים מצדם ומצד כל גורם אחר.

### 11. אי כפיפות לוועדת האתיקה

11.1 ועדת האתיקה אינה מוסמכת לדון ולקבל החלטות לגבי התנהלות ויישום הקוד האתי על ידי אנשי ציבור חברי רשויות המרכז האקדמי לב.

