



נספח ד' למכרז

הסכם שירותי שיווק פנסיוני לעובדי המעסיק

שנערך ונחתם בירושלים ביום _____ בחודש _____ בשנת 2025

בין:

המרכז האקדמי לב, מס' ישות: _____
 מרחוב _____, ירושלים _____
 (להלן: "המעסיק" או "המרכז")

מצד אחד

לבין:

 מרחוב _____
 מספר מזהה _____
 על ידי מורשי החתימה _____
 (להלן: "מנהל ההסדר" או "הספק")

מצד שני

הואיל: והמעסיק מעוניין לאפשר מתן שירותי שיווק פנסיוני לעובדי המעסיק (אשר יהיו מעוניינים בכך) בהתאם למפורט **בנספח א'** לחוזה זה (להלן: "שירותי שיווק פנסיוני" או "השירותים") בידי מנהל הסדר שהינו בעל רישיון סוכן ביטוח פנסיוני ורשאי, על פי תנאי רישיונו, לעסוק בשיווק פנסיוני (להלן: "מנהל ההסדר");

הואיל: והמעסיק פרסם מכרז פומבי מס' 01-2025 למתן שירותי תפעול, בקרה פנסיונית למעסיק, שירותי שיווק פנסיוני לעובדים ושירותים נוספים (להלן: "המכרז"), שבו פירט את הדרישות שבהן על מנהל ההסדר לעמוד;

הואיל: והספק זכה במכרז למתן השירותים האמורים;

הואיל: ומנהל ההסדר מצהיר כי הוא בעל הידע, המומחיות, היכולת, הכישורים והניסיון, לתת לעובדי המעסיק, אשר יהיו מעוניינים בכך, שירותי שיווק פנסיוני והוא רשאי להעניק שירותי שיווק פנסיוני על פי כל דין.

הואיל: וברצון הצדדים להתקשר בהסכם, לפיו יינתנו לעובדי המעסיק, אשר יהיו מעוניינים בכך, שירותי שיווק פנסיוני על ידי המשווק הפנסיוני מטעם מנהל ההסדר כאמור בהסכם זה, והכל בהתאם ובכפוף להוראות ההסדר התחיקתי (כהגדרתו להלן);

לפיכך, הוסכם הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. **מבוא פרשנות**

חתימה וחותמת המציע

- 1.1. המבוא והנספחים להסכם זה מהווים חלק בלתי נפרד ממנו ותנאי ומתנאיו.
- 1.2. כותרות הסעיפים בהסכם זה וחלוקת הסכם זה לפרקים ולנספחים, הינם לשם הנוחות בלבד ואין ליתן להם כל משמעות בפירוש הסכם זה או סעיף מסעיפיו.
- 1.3. למונחים ולמושגים הנזכרים בהסכם זה ובנספחיו, תהא המשמעות שהוקנתה להם ו/או אשר תוקנה להם מעת לעת בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ייעוץ, שיווק ומערכת סליקה פנסיוניים), תשס"ה-2005 וכן בהתאם להוראות חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ביטוח), תשמ"א-1981, חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005, התקנות מכוחם של החוקים הנ"ל וכן כל חוזר ו/או הוראה ו/או הנחיה של הממונה/המפקח על שוק ההון, ביטוח וחיסכון וכן כל חוק אחר שחל ו/או יחול מעת לעת על ו/או בקשר עם מתן השירותים לפי הסכם זה (להלן: "ההסדר התחיקתי"), אלא אם למונחים ולמושגים כאמור, נקבעה במפורש משמעות אחרת בהסכם זה או בסעיף מסעיפיו או עולה ממנו אחרת כתוצאה מהקשר הדברים.
- 1.4. הסכם זה מבטל כל הסכמה קודמת בין הצדדים, אם וככל שישנה, בקשר עם מתן השירותים לפי הסכם זה, כולם או חלקם, ואין ולא יהיה תוקף להסדרים ו/או הסכמות אחרות ו/או קודמות בין הצדדים, ככל שישנם, וזאת החל ממועד חתימתו של הסכם זה. חוזה זה ונספחיו הוא החוזה השלם והיחיד בין הצדדים ביחס לנושאים המפורטים בו. על אף האמור לעיל, ככל שהספק ביצע את השירותים עבור עובדי המרכז עד חתימתו על הסכם זה, לא יהיה באמור בחוזה זה כדי לגרוע מהתחייבויות הספק בהתאם להסכם הקודם הנ"ל באשר לשירותים שנדרשו עד למועד החתימה על הסכם זה.
- 1.5. למען הסר ספק יובהר, כי כל התחייבויות הצדדים לפי הסכם זה, הן בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי החלות ו/או שיחולו על פעילות מנהל ההסדר ו/או המעסיק ו/או הגופים המוסדיים המנהלים את המוצרים הפנסיוניים, כפי שתהיינה מעת לעת, לפי העניין. מבלי לגרוע מן האמור לעיל, הצדדים מודעים לכך שאפשר וצפוי שיחול שינוי תחיקתי באשר לשירותי השיווק הפנסיוני ולא יהיה בשינוי כאמור כדי לאיין איזו מהוראות הסכם זה.
- 1.6. בכל מקרה של סתירה בין הוראות הסכם זה להוראות ההסדר התחיקתי (כפי שיהיה מעת לעת), תגברנה הוראות ההסדר התחיקתי.
- 1.7. בגין רכישת שירותי פיקוח, תפעול ובקרה פנסיוניים, נחתם בין הצדדים הסכם נפרד.
- 1.8. הנספחים להסכם זה הם כמפורט להלן:
- 1.8.1. **נספח א'** – מפרט שירותי השיווק הפנסיוני הניתנים על ידי מנהל ההסדר לעובדי המעסיק.
- 1.8.2. **נספח ב'** – נספח ביטוח;
- 1.8.3. **נספח ב'1** – אישור עריכת ביטוח;
- 1.8.4. **נספח ג'** – התחייבות לשמירת סודיות (ספק);
- 1.8.5. **נספח ד'** – התחייבות לשמירת סודיות (עובדי הספק);
- 1.8.6. **נספח ה'** – התחייבות להימנעות מניגוד עניינים (ספק);

1.8.7. **נספח ו'** - התחייבות להימנעות מניגוד עניינים (עובד הספק).

2. הגדרות

בחווה זה, תהיה לביטויים הבאים המשמעות שלצידם:

- 2.1 **"המרכז" או "המעסיק"** המרכז האקדמי לב.
- 2.2 **"המרכז"** - מכרז פומבי מס' 01-2025 למתן שירותי תפעול, בקרה פנסיונית למעסיק, שירותי שיווק פנסיוני לעובדים ושירותים נוספים.
- 2.3 **"שירותי שיווק פנסיוני"** או **"השירותים"** - שירותי שיווק פנסיוני לעובדי המעסיק (אשר יהיו מעוניינים בכך) בהתאם למפורט **בנספח א'** לחוזה זה.
- 2.4 **"עובד הספק"** או **"עובד של הספק"** - מי שמתקיימים יחסי עובד ומעביד בינו לבין הספק.
- 2.5 **"משווק פנסיוני"** - מי שהוצע כמשווק פנסיוני בהצעתו של הספק למכרז או משווק פנסיוני מחליף שמונה בהתאם לסעיף 5.6 ו-5.7 להלן.
- 2.6 **"נציג המרכז"** - רכז/ת תקציבים והסדרים פנסיוניים.
- 2.7 **"ההסדר התחיקתי"** - חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ייעוץ, שיווק ומערכת סליקה פנסיוניים), תשס"ה-2005 ו/או חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ביטוח), תשמ"א-1981 ו/או חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005, התקנות מכוחם של חוקים כאמור ו/או כל חוזר ו/או הוראה ו/או הנחיה של רשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון ו/או כל חוק אחר שחל ו/או יחול מעת לעת על ו/או בקשר עם מתן השירותים לפי הסכם זה.
- 2.8 **"יום" ו/או "יום עבודה"** - יום עבודה (להוציא סופי שבוע, ימי חג וערבי חג) - למעט אם נקבע אחרת בהסכם.

3. הצהרות והתחייבויות מנהל ההסדר

- 3.1 מנהל ההסדר מצהיר ומתחייב בזאת כי הוא מחזיק בכל הרישיונות ו/או ההיתרים ו/או האישורים הנדרשים לפי כל דין לעסוק במתן השירותים לפי הסכם זה, לרבות ברישיון של סוכן ביטוח בענף ביטוח פנסיוני. רישיונות והיתרי מנהל ההסדר יהיו בתוקף לכל אורך תקופת ההסכם. מנהל ההסדר מתחייב בזאת להודיע למעסיק על כל שינוי שיחול, אם וככל שיחול, ביחס לאמור בסעיף זה.
- 3.2 מנהל ההסדר מתחייב בזאת כי כל העוסקים בשמו ומטעמו במתן השירותים לפי הסכם זה יהיו בעלי רישיון סוכן ביטוח פנסיוני, תקפים, ורשאי לעסוק בשיווק פנסיוני, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי במשך כל תקופת ההסכם. מנהל ההסדר מתחייב בזאת להודיע למעסיק על כל שינוי שיחול, אם וככל שיחול, ביחס לאמור בסעיף זה.
- 3.3 מנהל ההסדר מתחייב כי כל המחויבות המפורטות לעיל ולהלן ביחס למנהל ההסדר יחולו, בהתאמות הנדרשות, גם על כל העוסקים בשמו ומטעמו במתן השירותים על פי הסכם זה.
- 3.4 מנהל ההסדר לא יגרום להרעה בתנאים ו/או בהטבות אשר היו קיימים לעובד המעסיק בתוכנית פנסיונית, אלמלא מעורבותו של מנהל ההסדר בקשר עם התוכנית הפנסיונית.

3.5. מנהל ההסדר מתחייב בזאת לתת שירותי שיווק פנסיוני לכל אחד מעובדי המעסיק, לגבי תכנית/יות פנסיונית/יות אשר לגביהן הביע עובד המעסיק את רצונו לקבל בגינם שירותי שיווק פנסיוני. כמו כן, מנהל ההסדר לא יוכל לסרב לבקשה של עובד המעסיק למנותו כסוכן ביטוח מטעמו, לצורך ביצוע פעולות במוצר הפנסיוני, בנוגע לכל תכנית פנסיונית שעובד המעסיק יבקש זאת לגביה.

3.6. למען הסר ספק מובהר ומוסכם כי המעסיק אינו מתחייב למספר מזערי או מירבי של עובדי המעסיק שיבקשו לקבל ו/או יקבלו שירותי שיווק פנסיוני ממנהל ההסדר.

3.7. שירותי השיווק הפנסיוני יינתנו על ידי מנהל ההסדר בהתאם ובכפוף להוראות ההסדר התחיקתי, למכלול הפעולות המפורטות בנספח "מפרט שירותי השיווק הפנסיוני הניתנים על ידי מנהל ההסדר לעובדי המעסיק", המצ"ב **כנספח א'** להסכם זה.

3.8. מנהל ההסדר מתחייב לקיים את כל החובות החלות עליו מכח הוראות ההסדר התחיקתי והוראות רשות שוק ההון, ביטוח וחסכון, לרבות, ומבלי לגרוע מכלליות האמור:

3.8.1. להתאים את השיווק הפנסיוני לצרכי עובד המעסיק.

3.8.2. למסור לעובד המעסיק "מסמך הנמקה" בהתאם להוראות הרגולטוריות הרלבנטיות שיחולו מעת לעת.

3.8.3. להבהיר לעובד המעסיק כי זכותו, על פי חוק, לבחור את התכנית הפנסיונית כרצונו, לרבות זכותו לבחור את בעל הרישיון הפנסיוני ממנו יקבל שירותים. זכות הבחירה כאמור – לרבות הזכות לשנות, מעת לעת, בחירות קודמות שעשה עובד המעסיק.

4. **אופן ביצוע השירותים**

4.1. הספק יעניק, באמצעות המשווק המוצע, את השירותים לעובדי המרכז האקדמי לב שיהיו מעוניינים בכך, בהתאם לקבוע בהסכם זה.

4.2. הספק והמשווק המוצע יבצעו את השירותים מושא חוזה זה במקצועיות, ביעילות ובדייקנות, לפי השיטות המקובלות במקצוע.

4.3. הספק והמשווק המוצע יפעלו בהתאם לדין ובהתאם להסדר התחיקתי.

4.4. הספק והמשווק המוצע יעשו כל דבר נדרש וסביר הנדרש לשם מתן השירותים מושא חוזה זה. הספק ידווח לנציג המרכז האקדמי לב באופן שוטף לגבי התקדמות ביצוע השירותים בהתאם לקבוע בחוזה זה על נספחיו, והכל במסגרת הוראות הדין.

4.5. הספק ימסור למרכז האקדמי לב מסמכים, הסברים וכל מידע בקשר לשירותים, במועד, במתכונת ובאופן שיידרש לכך על ידי המרכז האקדמי לב, והכל בהתאם ובכפוף להוראות הדין ורק ביחס למידע שמעסיק רשאי לקבלו על פי דין.

4.6. מבלי לגרוע מן האמור לעיל, מנהל ההסדר ו/או המשווק הפנסיוני מחויבים לפעול כמיטב יכולתם ומקצועיותם לשם השגת שיפור והטבה בתנאים הניתנים לעובדי המעסיק שהינם לקוחותיהם בתכניות הפנסיוניות שיש ברשותם, ואשר לגביהם ניתנים שירותי השיווק הפנסיוני על ידי המשווק הפנסיוני. כמו כן, מנהל ההסדר מתחייב בזאת כי

הוא ו/או המשווק הפנסיוני יודיעו למעסיק, על פי בקשת המעסיק, על שיעורי ההטבות וההנחות אשר הושגו על ידם לטובת עובדי המעסיק בקשר עם מוצרים פנסיוניים שונים שבבעלות עובדי המעסיק וזאת מבלי ליתן פרטים מזהים כלשהם אודות עובדי המעסיק.

5. המשווק הפנסיוני

5.1 המשווק הפנסיוני ישמש כנציג מנהל ההסדר אל מול המרכז האקדמי לב. פרטי הקשר ושעות זמינות המשווק הפנסיוני מפורטים בנספח א' לחוזה זה.

5.2 המשווק הפנסיוני יהיה אחראי לקשר של מנהל ההסדר עם המרכז האקדמי לב בכל נושא הנובע והכרוך בביצועו של חוזה זה. הספק מתחייב כי המשווק הפנסיוני יהיה זמין לפניות המרכז האקדמי לב בהתאם לקבוע בנספח א' לחוזה זה.

5.3 הספק מתחייב שהשירות מושא החוזה יתבצע רק על ידי המשווק הפנסיוני. המשווק הפנסיוני יהיה רשאי להיעזר באנשי צוות נוספים של הספק לצורך ביצוע השירותים מושא חוזה זה, בכפוף לאישור המרכז האקדמי לב, מראש ובכתב, לגבי כל איש צוות נוסף.

5.3.1 המרכז האקדמי לב רשאי לפנות לספק, בכל עת ומשיקולים ענייניים, בבקשה להפסיק לבצע את שירותי השייוק באמצעות המשווק הפנסיוני ו/או באמצעות כל איש צוות אחר מטעם הספק שאושר לביצוע השירותים מושא חוזה זה.

5.3.2 דרש המרכז האקדמי לב כאמור, יפסיק המשווק הפנסיוני או העובד המדובר של הספק לבצע את השירותים באופן מיידי.

5.4 הספק יודיע למרכז האקדמי לב באופן מיידי, לאחר שנודע לו על כך, על הפסקת עבודתו של המשווק הפנסיוני אצל הספק.

5.5 המרכז האקדמי לב רשאי לסיים את ההתקשרות עם הספק בשל הפסקת עבודתו של המשווק הפנסיוני אצל הספק, או לדרוש מהספק כי יביא לאישור המרכז האקדמי לב משווק פנסיוני מחליף, לפי שיקול דעתו הבלעדי, בכל אחד מהמקרים המפורטים להלן:

5.5.1 המשווק הפנסיוני לא יוכל לבצע את שירותי השייוק, בדרך קבע או באופן ארעי, מחמת סיבה שאינה תלויה בספק ושאינו לאל ידו למנוע.

5.5.2 המשווק הפנסיוני חדל להיות עובד של הספק.

5.6 דרש המרכז האקדמי לב מהספק להציע משווק פנסיוני מחליף, יציע הספק באופן מיידי משווק פנסיוני מחליף מקרב עובדיו, העומד בתנאים ובדרישות לפי המכרז ולפי חוזה זה (להלן: "משווק פנסיוני מחליף").

5.7 מינוי משווק פנסיוני מחליף מותנה בהסכמה, מראש ובכתב, של המרכז האקדמי לב. הסכמה זו תינתן, בין היתר, בכפוף לכך שהמועמד עבר בהצלחה ראיון שערך לו נציג המרכז האקדמי לב, ככל שהמרכז האקדמי לב יחליט לעשות כן. לא אישר המרכז האקדמי לב את המועמד, יציע הספק באופן מיידי מועמד אחר מקרב עובדיו עד אשר יוצע מועמד המקובל על המרכז האקדמי לב. המרכז האקדמי לב יודיע על החלטתו בעניין אישור המועמד לא יאוחר מ-30 יום מהמועד שבו הוצגה המועמדות.

6. התמורה

- 6.1. התשלום למנהל ההסדר בגין שירותי השיווק הפנסיוני לעובדי המעסיק, יהא עמלת הפצה שיקבל מנהל ההסדר מהגופים המוסדיים, בגין שיווק מוצריהם, בהתאם להסכמים המסחריים שיש לו עם כל אחד מהם ותשלום זה בלבד.
- 6.2. למען הסר ספק, מובהר כי מנהל ההסדר ו/או מי מטעמו לא יגבה מעובד המעסיק ו/או מהמעסיק, ועובד המעסיק ו/או המעסיק לא ישלם למנהל ההסדר, כל תשלום שהוא בגין ביצוע השירותים מושא הסכם זה.

7. מידע אינטרנטי מקוון

- 7.1. מנהל ההסדר יאפשר לעובד המעסיק לו המשווק הפנסיוני מטעמו נותן שירותי שיווק פנסיוני, גישה לאתר אינטרנט מאובטח של הספק, אשר יוכל לשמש את עובד המעסיק לצורך קבלת מידע ונתונים על כל התכניות הפנסיוניות של עובד המעסיק שלגביהן הוא מקבל ממנהל ההסדר שירותי שיווק פנסיוני (להלן: "אתר האינטרנט").
- 7.2. מנהל ההסדר מתחייב בזאת כי אתר האינטרנט יהיה מאובטח וכי יעשה ככל הנדרש על פי כל דין להגן על סודיות, זמינות ואמינות המידע שיימסר באתר, בהתאם לחוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981 והתקנות שהותקנו ו/או יותקנו מכוחו, כפי שתהיינה מעת לעת, וכן תקני אבטחת מידע מקובלים ונהוגים לאבטחת מידע אישי ו/או תקני אבטחת מידע הנדרשים על פי הוראות ההסדר התחיקתי).
- 7.3. כניסת עובד המעסיק לאתר האינטרנט לצורך קבלת מידע תתאפשר באמצעות הקשת שם משתמש וסיסמא אישיים וחסויים, כפי שאלו ימסרו לעובד המעסיק בלבד, על ידי מנהל ההסדר ואשר יבטיחו את הגנת פרטיות של העובד וסודיות המידע והנתונים.
- 7.4. אתר האינטרנט יהיה זמין לשימוש עובדי המעסיק מיד עם חתימת ההסכם וינתנו קודי גישה לעובדי המעסיק שיהיו מעוויינים בכך, לא יאוחר מ-14 ימי עסקים מיום שביקשו זאת מהמשווק הפנסיוני.
- 7.5. אתר האינטרנט של הספק יהא נגיש בשפה העברית.

8. אחריות ושיפוי

- 8.1. הצדדים מסכימים בזאת כי מבלי לגרוע מן האמור לעיל ומהתחייבותיו של מנהל ההסדר לפי הסכם זה ולפי כל דין והוראות ההסדר התחיקתי, מנהל ההסדר הוא שיישא באחריות מלאה ומוחלטת לכל נזק ו/או הפסד ו/או אבדן מכל סוג שהוא, שייגרמו למעסיק ו/או לעובד/י המעסיק ו/או לשלוחי המעסיק ו/או מי שבא מטעמו של המעסיק, בשל מעשה ו/או מחדל של מנהל ההסדר ו/או עובדיו ו/או שלוחיו ו/או כל מי שבא מטעמו של מנהל ההסדר, הנובע במישרין ו/או בעקיפין ממתן השירותים לעובד/י המעסיק בעקבות או כתוצאה מביצוע השירותים או מאי ביצועם. למען הסר ספק, אין באמור לעיל כדי להטיל על מנהל ההסדר אחריות לעניין הפסדים שנגרמו על ידי הגופים המוסדיים כהגדרתם בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ביטוח), התשמ"א-1981.
- 8.2. מבלי לגרוע מהתחייבותו של מנהל ההסדר על פי הסכם זה ובכפוף להוראות כל דין וההסדר התחיקתי, מתחייב מנהל ההסדר לפצות ו/או לשפות את המעסיק ו/או עובד/י המעסיק ו/או שלוחי המעסיק ו/או מי מטעמם, בגין כל

תביעה ו/או הוצאה (לרבות שכר טרחת עורכי דין) ו/או דרישה מכל סוג שהוא אשר ייגרמו למעסיק ו/או לעובדי המעסיק ו/או למי מטעמם, במישרין ו/או בעקיפין, עקב וכתוצאה מביצוע השירותים על פי הסכם זה או מאי ביצועם, ו/או בגין כל מעשה ו/או מחדל ו/או הפרת ההסדר התחיקתי ו/או הוראות הסכם זה, שנעשו ו/או היה עליהם להיעשות על-ידי מנהל ההסדר ו/או מי מעובדיו ו/או מי מטעמו, והכול מבלי לגרוע מזכויות המעסיק ו/או עובד/י המעסיק על פי הסכם זה ו/או על פי כל דין לכל תרופה או סעד, ובלבד שהמעסיק יודיע למנהל ההסדר בתוך זמן סביר על קיומה של דרישה ו/או תביעה ו/או הוצאה כאמור וניתנה למנהל ההסדר האפשרות להתגונן מפניה.

9. ביטוח

9.1. מבלי לגרוע מאחריותו של המתפעל על פי הסכם זה ו/או על פי כל דין והוראות ההסדר התחיקתי, מובהר כי על המתפעל יחולו הוראות נספחים ב', ב'1 המצורפים בזאת והמהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

10. תקופת ההסכם

10.1. תקופתו של הסכם זה יהא למשך 24 חודשים החל מיום _____ ועד ליום _____ (להלן "תקופת ההתקשרות המקורית").

10.2. למעסיק בלבד, שמורה הזכות, לפי שיקול דעתו הבלעדי, להאריך את תקופת ההתקשרות המקורית בפרקי זמן נוספים, עד לתקופה מצטברת של שבע (7) שנים בסך הכל, כולל תקופת ההתקשרות המקורית.

10.3. על אף האמור לעיל, בכל עת, במהלך תקופת ההתקשרות המקורית או לאחריה יהיה רשאי המעסיק להביא הסכם זה לסיומו וזאת בהודעה בכתב לפחות 60 ימים מראש. על אף האמור לעיל, במקרה של העברת הבעלות על מנהל ההסדר לבעלים חדשים (Change of control) יהיה המעסיק רשאי להביא הסכם זה לסיומו בהודעה בכתב ולפחות 30 ימים מראש.

10.4. על אף האמור בסעיפים 10.1 עד 10.3 לעיל, ומבלי לגרוע מכל זכות ו/או סעד ו/או תרופה העומדת למעסיק לפי כל דין והוראות ההסדר התחיקתי ו/או זכות אחרת העומדת למעסיק, המעסיק יהיה רשאי לבטל הסכם זה באופן מיידי, וללא כל הודעה מראש בכל מקרה שהדין יגביל ו/או יאסור התקשרות לפי הסכם זה.

10.5. מובהר ומוסכם בזאת בין הצדדים, כי עם סיום תקופת הסכם זה, מנהל ההסדר מצהיר ומתחייב בזאת כי הוא ו/או כל מי מטעמו לא יפנו לעובד המעסיק לצורך הצעת שירותי שיווק פנסיוני לפי הסכם זה, אלא אם הדבר מתחייב מאחריותו של מנהל ההסדר או המשווק הפנסיוני כסוכן הביטוח הפנסיוני של עובד המעסיק ו/או בשל פניית עובד המעסיק אליהם שהינה ביוזמתו של עובד המעסיק ו/או כמתחייב מהוראות הדין וההסדר התחיקתי, כפי שתהיינה מעת לעת.

11. סודיות

11.1. הספק מתחייב בזאת לשמור בסודיות גמורה ולא לגלות, להעביר, למסור, להביא לידיעת צד ג' כלשהו ו/או לעשות כל שימוש, בין בעצמו ובין ביחד עם אחרים או עבור אחרים, בין במישרין ובין בעקיפין, בין בארץ ובין בחו"ל, בכל ידע ו/או מידע השייכים למעסיק ו/או בנוגע לעובדי המעסיק ו/או אשר הועברו על ידי המעסיק או מי מעובדיו ובכלל זה, ומבלי לגרוע מכלליות האמור, בנוגע לפעולותיו של המעסיק, עסקיו, ספקיו, מצבו הפיננסי, שיטות העבודה הנהוגות אצלו, ענייניו האישיים ו/או הפיננסיים של עובד המעסיק וכיו"ב (להלן ביחד: "המידע"), וזאת בין בתקופת ההתקשרות ובין לאחר מכן, אלא אם נתנו לכך המעסיק ועובדיו הרשאה מוקדמת ומפורשת בכתב.

11.2. הספק מתחייב ומצהיר כי לא ייעשה שימוש בכל פרט מידע של עובד המעסיק, פרט לצורך פעילות המשווק הפנסיוני ומילוי התחייבויות מנהל ההסדר והמשווק הפנסיוני לפי הסכם זה.

11.3. הספק מצהיר ומתחייב בזאת כי מבלי לגרוע מכל חובותיו לפי חוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981 (להלן: "חוק הגנת הפרטיות"), הספק וכל אחד מעובדיו ו/או מי מטעמו, ישמור בסודיות גמורה את כל המידע שיגיע לידי לגבי המעסיק ו/או מי מעובדיו בעקבות מתן השירותים לפי הסכם זה וכן הינו מתחייב לנקוט בכל האמצעים העומדים לרשותו על מנת להבטיח את שמירתו של כל מידע כאמור בהתאם להוראות חוק הגנת הפרטיות, הוראות ההסדר התחיקתי והוראות כל דין.

11.4. הספק יהיה אחראי לכך שכל אחד מעובדיו וכל מי מטעמו ישמרו בסודיות כאמור כל מידע כמוגדר לעיל.

11.5. מנהל ההסדר יחתום בעצמו ויחתים את המשווק הפנסיוני, וכן עובדים אחרים שיש להם נגיעה למתן השירותים מושא החוזה, על הצהרות הסודיות המצורפות כנספחים ג' ו-ד' לחוזה זה, לפיה יתחייבו, בין היתר, שלא להעביר, לא למסור ולא להביא לידיעת כל אדם כל ידיעה או מסמך שיגיעו אליהם או נוצרו על ידם או אגב או בקשר עם ביצוע חוזה זה תוך תקופת ביצועו, לפני תחילתו או לאחר מכן.

11.6. יובהר, כי הוראות סעיף 11.3 – 11.1 לעיל, לא תחולנה בהתקיים אחד מהמקרים הבאים בלבד:

11.6.1. המידע היה ידוע לספק לפני קבלתו מהמרכז האקדמי לב מכוח חוזה זה, מבלי שהופרה התחייבות לשמירת סודיות של גורם כלשהו.

11.6.2. המידע הגיע לספק מגורם שלישי שלא עקב הפרת חוזה זה והספק אינו כפוף להתחייבות לשמירת סודיות כלפי אותו גורם שלישי.

11.6.3. המידע נמצא בידיעת הציבור שלא עקב הפרת החוזה.

11.6.4. מסירת המידע הינה לרשות מוסמכת והינה מתחייבת לפי כל דין ו/או הוראות חוק הגנת הפרטיות ו/או הוראות ההסדר התחיקתי.

11.7. הספק מתחייב בזאת כי הוא ועובדיו יחזיקו את המידע הנמסר להם על ידי המעסיק ו/או מי מעובדיו לפי הסכם זה, באופן מתאים ומוקפד, ולעשות את כל הנדרש על מנת למנוע מהמידע להגיע לידי מי שלא הוסמך לקבלו.

11.8. הוראות סעיף 11 להסכם זה תעמודנה בתוקפן גם לאחר סיום ההתקשרות בין הצדדים על פי הסכם זה.

12. ניגוד עניינים

12.1. הספק מתחייב כי ימנע מלפעול בניגוד עניינים במסגרת מתן השירותים מושא חוזה זה, וכי יודיע למרכז האקדמי לב ללא דיחוי על כל עניין העלול להעמיד אותו, את מורשי החתימה בו או מי מעובדיו, לרבות עובד שלא מועסק בביצוע השירות, במצב של חשש לניגוד עניינים כאמור.

12.2. הספק ידווח למרכז האקדמי לב, בכתב, על כל שינוי במצבו שעלול לעורר חשש לניגוד עניינים תוך שלושה (3) ימים מיום שנודע לו על שינוי כאמור.

12.3. הספק יחתום בעצמו על ההתחייבות להימנעות מניגוד עניינים המצורפת כנספח ה', ויחתים את חברי הצוות וכן עובדים נוספים העוזרים במתן השירותים, על התחייבויות להימנע מניגוד עניינים בנוסח המצורף כנספח ו' לחוזה

זה.

13. ביצוע עצמי

- 13.1. הספק מתחייב לקיים הסכם זה בעצמו ולא להפקיד את ביצועו, כולו או חלקו, בידי גורם אחר לרבות בידי חברה קשורה, ללא הסכמתו של המרכז האקדמי לב אשר ניתנה מראש ובכתב.
- 13.2. הספק אינו רשאי להמחות, לשעבד או למשכן את זכויותיו או את חובותיו לפי חוזה זה לצד שלישי כלשהו, אלא אם כן ניתן על כך אישור המרכז האקדמי לב, מראש ובכתב.
- 13.3. המחאה, שיעבוד או משכון כאמור, ככל שנעשו ללא אישור, יהיו חסרי תוקף מחייב, והמרכז האקדמי לב לא יכבדם ולא ישלם כל תמורה בגין שירות שסופק על פיהם.

14. העדר יחסי עבודה

- 14.1. הצדדים מסכימים כי היחסים ביניהם הינם יחסי מזמין- קבלן עצמאי, ובשום מקרה לא ניתן לפרש חוזה זה כיוצר יחסי עובד ומעביד בין המרכז האקדמי לב לבין הספק, עובדי הספק או הפועלים מטעמו. במקרה שתוגש נגד המרכז האקדמי לב תביעה שעניינה יחסי עובד ומעביד, ישפה הספק את המרכז האקדמי לב בגין כל תשלום כספי, חיוב או חבות אחרת, שיפסקו נגד המרכז האקדמי לב, אם ייפסקו, מייד עם דרישת המרכז האקדמי לב והצגת הפסק המחייב.
- 14.2. הספק מצהיר בזאת כי הוא האחראי הבלעדי על עובדיו, וכי הוא היחיד הנושא בכל אחריות, חבות או חוב שמעביד עשוי לחוב בהם כלפי עובדיו, לרבות בתשלומי שכר או זכויות סוציאליות מכל מין וסוג.

15. הפרה של החוזה על-ידי הספק

- 15.1. על הפרת חוזה זה תחולנה הוראות חוק החוזים (תרופות בשל הפרת חוזה), התשל"א-1970.
- 15.2. כל אחד מהמקרים המפורטים להלן ייחשב כהפרה יסודית של החוזה:
- 15.2.1. אי קיום של הוראה מהוראות חוזה זה, אשר נקבע לגביה שהינה מעיקרי החוזה, וכי הפרתה תהווה הפרה יסודית.
- 15.2.1.1. אלה הם הסעיפים שהפרתם תהווה הפרה יסודית של החוזה: 3,4,5,7,8,9,11,12,13,14.
- 15.2.2. אי קיום של הוראה מהוראות חוזה זה, אף אם לא נקבע לגביה שהינה מעיקרי החוזה, אשר לא תתוקן בתוך המועד שנקבע לכך בהודעה שמסר המרכז האקדמי לב לספק ואם לא נקבע זמן - לאחר שחלפו עשרים ואחד יום מיום שהודיע המרכז האקדמי לב לספק על דבר ההפרה. ("יום" לצורך סעיף זה הוא יום קלנדרי ויכלול סופי שבוע, ערבי חג, חגים ומועדים).
- 15.2.3. קרות אחד מאלה:
- 15.2.3.1. הוגשה נגד הספק בקשה לפירוק או התקבלה החלטה על פירוקו מרצון או ניתן כנגדו צו פירוק או צו כינוס, זמני או קבוע, או הוגשה נגדו או על ידיו בקשה להסדר נושים או ניתן

צו למינוי נאמן לספק, והצו לא הוסר בתוך תשעים (90) ימים ממועד הינתנו ;

15.2.3.2. הוטל עיקול או בוצעה פעולת הוצאה לפועל אחרת, על רוב נכסי הספק או נכסים מהותיים שלו או נכסים הדרושים לצורך ביצוע שירותי הספק, והעיקול לא הוסר בתוך תשעים (90) יום מהטלתו ;

15.2.3.3. המשווק הפנסיוני אינו מועסק עוד על ידי הספק והמרכז האקדמי לב לא אישר מינוי של משווק פנסיוני מחליף, בהתאם להוראות סעיף 5.6 ו- 5.7 לעיל ;

15.2.3.4. הספק נקלע למצב המונע ממנו להמשיך בפעילות סדירה.

15.2.4. הפר הספק את החוזה הפרה יסודית, יהיה המעסיק זכאי לבטל את החוזה לאלתר בהודעה בכתב, מבלי לגרוע מכל זכות או סעד אחרים הנתונים לו. זכות זו לביטול החוזה תעמוד למרכז האקדמי לב גם בכל מקרה שבו ימנע ממנהל ההסדר או מהמשווק הפנסיוני לספק את השירותים בנסיבות שאינן בשליטת המנהל ההסדר.

16. סמכות השיפוט

סמכות השיפוט המקומית לגבי חוזה זה הינה של בית המשפט המוסמך בירושלים בלבד.

17. פרשנות

17.1. ביטויים המופיעים בלשון יחיד משמעם גם בלשון רבים ולהיפך ; ביטויים המופיעים בלשון זכר, משמעם גם בלשון נקבה ולהיפך.

17.2. המכרז והחוזה המצורף לו (על נספחיו) משלימים זה את זה ומהווים מסמך אחד.

17.3. בכל מקרה של סתירה בין נוסח המכרז לבין נוסח החוזה, יעשה מאמץ ליישב בין שני הנוסחים.

17.4. בנסיבות שבהן לא ניתן ליישב בין נוסח המכרז לבין נוסח החוזה, יגבר נוסח החוזה.

18. שונות

18.1. בכל מקרה שכתוצאה מהוראת כל חוק, תקנה, צו, הוראות פיקוח של רשויות כלשהן ו/או כל גוף או רשות מוסמכת החלות ו/או שיחולו על הצדדים או מי מהם, אשר יפורסמו לאחר מועד חתימת הסכם זה, נעשה הסכם זה ו/או סעיפים מסוימים בו אסורים על פי דין, יהא ההסכם ו/או אותם סעיפים מסוימים מבוטלים וזאת מבלי לגרוע בתוקפו של הסכם זה, ככל שהדבר מתאפשר בנסיבות העניין.

18.2. אין תוקף לכל שינוי בהסכם זה אלא אם כן נעשה בכתב ובחתימת שני הצדדים.

18.3. הספק ידאג להחתמת כל אחד מעובדיו על ההתחייבויות הנדרשות לצורך ביצוע התחייבויות הספק בהתאם להוראות הסכם זה.

18.4. כתובות הצדדים הן כמפורט בכותרתר להסכם זה ; כל הודעה שיש לתיתה מצד אחד למשנהו על-פי הוראות חוזה זה או על-פי כל דין תיעשה בכתב ותישלח בדואר רשום, או בפקס עם אישור קבלת הפקס, או בדואר

אלקטרוני עם אישור קבלתו, וזאת על-פי כתובות הצדדים המופיעים בכותרת לחוזה.

18.5. מכתב רשום ייחשב כנמסר לתעודתו כעבור 72 שעות משעת המסירה בבית הדואר. הודעת פקסימיליה או הודעה בדואר אלקטרוני תיחשב כמתקבלת עם קבלת האישור על קבלתה.

ולראיה באנו על החתום:

מנהל ההסדר

המעסיק

אישור חתימת הספק

אני הח"מ, _____, עו"ד, מרח' _____, מאשר/ת בזאת כי חתימתו של ה"ה _____ כמופיע לעיל מחייבת את הספק לכל דבר ועניין.

עו"ד

תאריך

נספח א' לחוזה שיווק פנסיוני

מפרט שירותי השיווק הפנסיוני הניתנים על ידי מנהל ההסדר לעובדי המעסיק

1. כללי

כל האמור בהסכם זה, על נספחיו, בא להוסיף על הדרישות המינימליות הקיימות בהוראות ההסדר התחיקתי וחוזרי רשות שוק ההון, ביטוח וחסכון, כפי שיעודכנו מעת לעת.

2. עובד חדש:

מס"ד	סעיף שירות	לו"ז והערות
1	קביעת פגישת שיווק פנסיוני עם העובד, לאחר הודעת העובד על כך שמעוניין לקבל שירותי שיווק פנסיוני ממנהל ההסדר, ומסירת הודעה על כך מהמעסיק למנהל ההסדר.	הפגישה צריכה להיות בטווח של עד שבועיים מיום קבלת ההודעה אצל מנהל ההסדר.
2	בדיקה ראשונית של תכניות פנסיוניות קיימות לעובד ומעבר על הנתונים שמסר העובד לשם הצטרפותו למוצר פנסיוני / המשך הפקדות למוצר פנסיוני קיים.	הבדיקה תבוצע לפני מועד הפגישה הראשונה עם העובד, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי בנושא (איסוף מידע באמצעות המסלקה הפנסיונית, וכו')
3	פגישה פנים אל פנים עם העובד ומתן שירותי שיווק פנסיוני הכוללים, בין היתר: א. איתור ובירור צרכי הלקוח. ב. ניתוח תכניות פנסיוניות קיימות של העובד. ג. מתן המלצה לעובד על תכנית פנסיונית המתאימה לצרכיו.	ממצאי השיווק יועברו לעובד. במידה והמעסיק ידרוש זאת, והעובד יתן לכך את הסכמתו, ממצאי השיווק יועברו גם למבקר חיצוני מטעם המעסיק, וזאת לצורך בקרת השיווק (המבקר לא יעביר מידע אישי של העובד למעסיק, ללא אישור בכתב של העובד).
4	דווח למעסיק ע"ג "טופס פיצולים" על פיצול ההפקדות וההפרשות לתכניות הפנסיוניות בהתאם לרבדי השכר של העובד אצל המעסיק.	טופס הפיצולים ימולא גם עבור עובד שרק חלק מתוכניותיו הן בשיווק של מנהל ההסדר, ועבור חלק זה בלבד.

3. עובד קיים:

מס"ד	סעיף שירות	לו"ז והערות
1	מתן שירותי שיווק פנסיוני מתמשך, לאורך תקופת עבודתו של העובד במעסיק ותוקפו של הסכם זה.	קיום פגישת שירות עם עובד – עד 18 (שמונה עשר) חודשים ממועד הפגישה האחרונה עם העובד.
2	קיום פגישה עם עובד המעסיק המעוניין בכך, לשם מתן שירותי שיווק פנסיוני תקופתי ושוטף.	בהתאם לאמור בנושא בחוזר סוכנים ויועצים 2018-10-3 מיום 1.5.2018 – "שירות סוכנים ויועצים ללקוחות" (או כל חוזר שיחליף / יעדכן אותו).
3	קיום פגישה עם עובד המעסיק, לצורך בחינת התאמת המוצר הפנסיוני לצרכיו, בכל אחד מאלה:	בהתאם לאמור בנושא בחוזר סוכנים ויועצים 2018-10-3 מיום 1.5.2018 –

<p>"שירות סוכנים ויועצים ללקוחות" (או כל חוזר שיחליף / יעדכן אותו).</p>	<p>א. גידול בשכר שכתוצאה ממנו נדרשת, בהתאם לתנאי הפוליסה, העברת הצהרת בריאות מחודשת; ב. שינוי מבנה ההפרשות בפוליסה בהתאם להסכם העבודה החל על העובד; ג. שינוי בתעריפי עלות כיסוי ביטוחי הדורשים התאמה; ד. שינוי במצב המשפחתי של עובד; ה. שינוי בתנאי ההעסקה של העובד; ו. יציאה לחל"ד / חל"ת.</p>	
<p>עד חודש ממועד קבלת המידע אצל הספק.</p>	<p>קיום פגישה עם עובד המעסיק בעת שינוי שכר העובד (בשיעור העולה על 20%).</p>	<p>4</p>
<p>בהתאם לאמור בנושא בחוזר סוכנים ויועצים 2018-10-3 מיום 1.5.2018 – "שירות סוכנים ויועצים ללקוחות" (או כל חוזר שיחליף / יעדכן אותו).</p>	<p>מתן מידע, ייעוץ וליווי בקשר עם מימוש זכויות פנסיוניות ו/או ביטוחיות של עובד המעסיק בכל אחד ממקרים אלה: א. פטירה; ב. אובדן כושר עבודה; ג. סיום העסקה, מימוש פנסית זיקנה ממוצר/ים פנסיוניים.</p>	<p>5</p>
<p>בהתאם לאמור בנושא בחוזר סוכנים ויועצים 2018-10-3 מיום 1.5.2018 – "שירות סוכנים ויועצים ללקוחות" (או כל חוזר שיחליף / יעדכן אותו).</p>	<p>מתן מענה לשאלות כלליות שהינן בקשר עם שירותי השיווק הפנסיוני.</p>	<p>7</p>
<p>בהתאם לאמור בנושא בחוזר סוכנים ויועצים 2018-10-3 מיום 1.5.2018 – "שירות סוכנים ויועצים ללקוחות" (או כל חוזר שיחליף / יעדכן אותו).</p>	<p>מתן הסברים על מידע שנמסר, דו"חות וטפסים בקשר עם שירותי השיווק הפנסיוני (דו"חות יצרנים ודו"חות סוכן).</p>	<p>8</p>

4. עובד מסיים/פורש:

מס"ד	סעיף שירות	לוי'ז והערות
1	קביעת פגישת שיווק פנסיוני לאחר קבלת הודעה מהמעסיק כי העובד צפוי לסיים את העסקתו.	הפגישה תתקיים בטווח של עד שבועיים מיום קבלת ההודעה מהמעסיק.
2	בדיקה של ההסדרים הפנסיוניים הקיימים לעובד והעברת צבירות העובד עד למועד העזיבה.	עד 6 ימי עסקים ממועד בקשת המעסיק.
3	מתן ייעוץ לעובד המסיים העסקה, הכולל, בין היתר, טיפול בשימור כיסויים ביטוחיים (ריסק זמני), סיוע במילוי הטפסים הרלוונטיים לרשות המיסים ביחס לכספי הפיצויים.	עד חודש ממועד קבלת הנתונים הנדרשים למילוי טופס 161, ובהתאם להצעת המכרז השירות יינתן ללא תשלום של העובד או של המעסיק.
4	מילוי טופס 161 ד' בפרישה ו/או טיפול מול רשויות המס בהתאם להצעת המכרז	עד חודש מסיום סעיף 3 לעיל ובהתאם להצעת המכרז השירות יינתן ללא תשלום של העובד או של המעסיק.

5. המשוק הפנסיוני כאיש קשר לעובדים:

המשווק הפנסיוני מר/ גב' _____ שהוצעה על ידי מנהל ההסדר במכרז, ת/ישמש כאיש/אשת הקשר לעובדי המעסיק, אשר ת/יהיה מופקד/ת על המגעים עם העובדים ועבודת השטח הנדרשת לפי הסכם זה.

במידה שהמעסיק יבקש להחליף את המשווק הפנסיוני, יחולו הוראות סעיף 6.6 ו 6.7 להסכם בין הצדדים.

5.1. המשווק הפנסיוני יהיה נגיש לעובדים בכל הדרכים הבאות:

בטלפון נייד: _____

בטלפון משרד: _____

בדוא"ל: _____

בפקס: _____

- 5.2. המשווק הפנסיוני ת/יהיה נגיש טלפונית לעובדים בשעות 08:00 עד 17:00 בימים א' – ה' (כולל) (להלן: "שעות העבודה").
- 5.3. פניות למשווק הפנסיוני תענינה בתוך 2 ימי עסקים.
- 5.4. אי עמידה אקראית בלוחות הזמנים כמפורט בסעיף זה לא תחשב כהפרת ההסכם ובתנאי שהפניה נענתה בזמן סביר. אי עמידה בלוחות הזמנים באופן עקבי – תהווה הפרה יסודית של הסכם זה.
- 5.5. מועד היעדרות מתוכננת של המשווק הפנסיוני יופץ, באחריות המשווק הפנסיוני ו/או מנהל ההסדר, לעובדים מראש בדוא"ל. בהודעה כאמור יצויין שם ואופן התקשרות למשווק פנסיוני זמני חליפי אשר יעודכן ע"י מנהל ההסדר בפניות שבתהליך ויעביר את התשובות לעובדים.
- 5.6. בכל חריגה מהזמנים הנקובים בסעיף זה יודיע על כך המשווק הפנסיוני לעובד בדוא"ל, עם הסיבה לעיכוב ועם העתק לנציג המעסיק. בדיווח למעסיק לא יכלל מידע שהמעסיק אינו רשאי לקבלו על פי דין.

6. הוראות נוספות

- 6.1. המשווק הפנסיוני יהיה נוכח במשרדי המעסיק, כפי שיידרש.
- 6.2. המשווק הפנסיוני יגיע לפגישותיו עם העובדים מצויד במחשב נייד, עם תקשורת המאפשרת לו את מתן שירותי השיווק הפנסיוני במלואם.
- 6.3. המעסיק מתחייב לאפשר למשווק הפנסיוני להיפגש עם העובדים ביחידות באתר העבודה של העובד. מועדי הפגישות יותאמו להנחיות מחלקת שכר ו/או משאבי אנוש של המעסיק.
- 6.4. בפגישה עם עובד בנושא הפנסיוני יימסר לעובד על ידי המשווק הפנסיוני דוח מפורט על מצב התכניות הפנסיוניות של העובד, ותיבדק, בין היתר, מידת התאמתן לצרכי העובד, להסכם ההעסקה של העובד ולהסכם המסחרי עם הקופה.

6.5. אספקת מידע כללי ואישי בכתב, באמצעים אלקטרוניים ובעל פה:

6.5.1. מידע על פי בקשת עובד המעסיק:

- 6.5.1.1. מנהל ההסדר ו/או המשווק הפנסיוני יספקו לכל עובד המעסיק מידע על פי בקשת העובד, בכתב ובאופן בו ביקש העובד לקבל את המידע באחת מהחלופות: דואר, דואר אלקטרוני או פקס, ובהסכמת העובד – בדרך של הפנייה לאתר אינטרנט ושימוש בסיסמא.
- 6.5.1.2. המידע יוצג בפירוט ובבהירות ככל הניתן.
- 6.5.1.3. מנהל ההסדר מתחייב להתאים, בכפוף לכל דין, את נוסח הצגת המידע על פי דרישת המעסיק, ככל שיתבקש לכך. מוסכם כי שינוי נוסח הצגת המידע על פי בקשת המעסיק יבוצע לאחר דיון מקצועי ושיתוף פעולה בין הצדדים. מובהר כי האמור לעיל לא יחול על אופן הצגת דוחות לגביהם קיים פורמט רגולטורי מחייב, שיוצגו אף הם בנוסף.
- 6.5.1.4. המידע יועבר לעובד עד שני ימי עסקים ממועד הבקשה של העובד, להוציא סופי שבוע, ימי חג וערבי חג. העברת המידע הנה באחריות מנהל ההסדר ובכפוף למידע המתקבל מאת היצרנים.
- 6.5.1.5. מידע אשר מסירתו לעובד מתעכבת יועבר לעובד סמוך לאחר קבלתו בידי מנהל ההסדר. במקרה של פיגור בהעברת המידע, על מנהל ההסדר לידע את מבקש המידע על כך.

6.6. תנאים והטבות במוצרים פנסיוניים:

- 6.6.1. מנהל ההסדר או המשווק הפנסיוני יודאו באופן שוטף כי כל ההטבות אשר הובטחו על ידי קופות ההסדר מתקיימות בתוכניות העובד.

נספח ב' לחוזה שיווק פנסיוני- נספח ביטוח

נספח ב'1- אישור עריכת ביטוח

{ בקובץ נפרד }

נספח ג' לחוזה שיווק פנסיוני – התחייבות לשמירת סודיות (ספק)

הואיל והמרכז האקדמי לב (להלן: "המרכז האקדמי לב") התקשר עם _____ מס' _____ זיהוי _____ (להלן: "הספק") למתן שירותים כמפורט בחוזה למתן שירותי תפעול פנסיוני למעסיק, שהתחייבות זו הינה נספח לו (להלן: "השירותים" ו"החוזה" בהתאמה);

אני/אנו הח"מ _____, ת.ז. _____, ו _____, ת.ז. _____ מורשה/י החתימה מטעם הספק, מתחייב/ים בזאת בשם הספק:

1. לשמור בסודיות גמורה ולא לגלות, להעביר, למסור, להביא לידיעת צד ג' כלשהו או לעשות כל שימוש, בין עצמי ובין ביחד עם או עבור אחרים, בין במישרין ובין בעקיפין, בין בארץ ובין בחו"ל, בכל ידע או מידע השייכים למרכז האקדמי לב או בנוגע למרכז האקדמי לב ו/או למי מעובדי המרכז האקדמי לב או אשר הועברו על ידי המרכז האקדמי לב ובכלל זה, ומבלי לגרוע מכלליות האמור, בנוגע לפעולותיה, עסקיה, ספקיה, מצבה הפיננסי, שיטות העבודה הנהוגות במרכז האקדמי לב, ענייניו האישיים ו/או הפיננסיים של עובדי המרכז האקדמי לב וכיו"ב (להלן ביחד: "המידע"), וזאת בין בתקופת ההתקשרות ובין לאחר מכן, אלא אם התקבלה הרשאה מוקדמת ומפורשת בכתב מהמרכז האקדמי לב ומהעובד הרלוונטי.
2. להחזיק את המידע שיגיע לידי במסגרת ביצוע השירותים ואת תוצרי השירותים במקום מתאים ושמור ולעשות כל מאמץ סביר ומקובל על מנת למנוע מהמידע ומהתוצרים להגיע לידי מי שלא הוסמך לקבלם.
3. לא לעשות כל שימוש במידע שלא למטרות ביצועה של העבודה שנמסרה לביצוענו, כולל ביצוע שכפולים, העתקים וכו' שלא למטרות אלה.
4. לא לפרסם באופן פומבי את דבר קיומה של התקשרות זו, לרבות באמצעים אלקטרוניים או באמצעי פרסום אחרים, ללא קבלת אישור המרכז האקדמי לב, מראש ובכתב. עם זאת, הספק רשאי לציין במענה למכרז שנערך בהתאם לחוק חובת המכרזים, התשנ"ב-1992 או לפקודת העיריות [נוסח חדש] כי הוא מעניק שירותים למרכז האקדמי לב וזאת אף מבלי לקבל את הסכמתה לכך מראש.
5. ההתחייבויות המפורטות לעיל לא תחולנה בהתקיים אחד מהמקרים הבאים:
 - 5.1. המידע היה ידוע לספק לפני קבלתו מהמרכז האקדמי לב מכוח חוזה זה, מבלי שהופרה התחייבות לשמירת סודיות של גורם כלשהו.
 - 5.2. המידע הגיע לספק מגורם שלישי שלא עקב הפרת חוזה זה והספק אינו כפוף להתחייבות לשמירת סודיות כלפי אותו גורם שלישי.
 - 5.3. המידע נמצא בידיעת הציבור שלא עקב הפרת החוזה.
 - 5.4. מסירת המידע הינה לרשות מוסמכת והינה מתחייבת לפי כל דין ו/או הוראות חוק הגנת הפרטיות ו/או הוראות ההסדר התחיקתי.
6. להחתים את חברי הצוות וכל עובד או מי מטעמנו על טופס הצהרת סודיות, המצורף כנספח ד' לחוזה.
7. ידוע לי כי עפ"י סעיף 118 לחוק העונשין התשל"ז-1977, גילוי מידע כאמור שלא לפי סמכות שבדין, מהווה עבירה פלילית, וכי האיסור המפורט בסעיף חל גם על עובדים של הספק.
8. הוראות התחייבות זו, על סעיפיה הקטנים, תמשכנה להיות בתוקף גם לאחר סיום החוזה ללא הגבלת זמן.

ולראיה באתי/נו על החתום :

_____ תאריך
_____ חתימת מורשה/י החתימה מטעם הספק

אישור :

אני הח"מ, _____, עו"ד, מרח' _____, מאשר/ת בזאת כי חתימתו של ה"ה
_____ כמופיע לעיל, מחייבת את הספק לכל דבר ועניין.

_____ תאריך
_____ חתימה

נספח ד' לחוזה שיווק פנסיוני- התחייבות לשמירת סודיות (עובדי הספק)

הואיל והמרכז האקדמי לב (להלן: "המרכז האקדמי לב") התקשר עם _____ מס' זיהוי _____ (להלן: "הספק") למתן שירותים כמפורט בחוזה למתן שירותי תפעול פנסיוני למעסיק, שהתחייבות זו הינה נספח לו (להלן: "השירותים" ו"החוזה" בהתאמה);

והואיל ואני עובד בספק או חבר הצוות העתיד להעניק למרכז האקדמי לב את השירותים בשם הספק;

אני הח"מ, _____, בעל ת.ז. שמספרה _____, מתחייב בזאת:

1. לשמור בסודיות גמורה ולא לגלות, להעביר, למסור, להביא לידיעת צד ג' כלשהו או לעשות כל שימוש, בין עצמי ובין ביחד עם או עבור אחרים, בין במישרין ובין בעקיפין, בין בארץ ובין בחו"ל, בכל ידע או מידע השייכים למרכז האקדמי לב או בנוגע למרכז האקדמי לב ו/או למי מעובדי המרכז האקדמי לב או אשר הועברו על ידי המרכז האקדמי לב ובכלל זה, ומבלי לגרוע מכלליות האמור, בנוגע לפעולותיה, עסקיה, ספקיה, מצבה הפיננסי, שיטות העבודה הנהוגות במרכז האקדמי לב, ענייניו האישיים ו/או הפיננסיים של עובדי המרכז האקדמי לב וכיו"ב (להלן ביחד: "המידע"), וזאת בין בתקופת ההתקשרות ובין לאחר מכן, אלא אם התקבלה הרשאה מוקדמת ומפורשת בכתב מהמרכז האקדמי לב ומהעובד הרלוונטי.
2. להחזיק את המידע שגייע לידי במסגרת ביצוע השירותים ואת תוצרי השירותים במקום מתאים ושמור ולעשות כל מאמץ סביר ומקובל על מנת למנוע מהמידע ומהתוצרים להגיע לידי מי שלא הוסמך לקבלם.
3. לא לעשות כל שימוש במידע שלא למטרות ביצועה של העבודה שנמסרה לביצוע, כולל ביצוע שכפולים, העתקים וכו' שלא למטרות אלה.
4. לא לפרסם באופן פומבי את דבר קיומה של התקשרות זו, לרבות באמצעים אלקטרוניים או באמצעי פרסום אחרים, ללא קבלת אישור המרכז האקדמי לב מראש ובכתב. עם זאת, הספק רשאי לציין במענה למכרז שנערך בהתאם לחוק חובת המכרזים, התשנ"ב-1992 או לפקודת העיריות [נוסח חדש] כי הוא מעניק שירותים למרכז האקדמי לב וזאת אף מבלי לקבל את הסכמתה לכך מראש.
5. ההתחייבויות המפורטות לעיל לא תחולנה בהתקיים אחד מהמקרים הבאים:
 - 5.1 המידע היה ידוע לי לפני קבלתו מהמרכז האקדמי לב מכוח חוזה זה, מבלי שהופרה התחייבות לשמירת סודיות של גורם כלשהו.
 - 5.2 המידע הגיע אליי מגורם שלישי שלא עקב הפרת חוזה זה והספק ואני איננו כפופים להתחייבות לשמירת סודיות כלפי אותו גורם שלישי.
 - 5.3 המידע נמצא בידיעת הציבור שלא עקב הפרת החוזה.
 - 5.4 מסירת המידע הינה לרשות מוסמכת והינה מתחייבת לפי כל דין ו/או הוראות חוק הגנת הפרטיות ו/או הוראות ההסדר התחיקתי.
6. ידוע לי כי עפ"י סעיף 118 לחוק העונשין התשל"ז-1977, גילוי מידע כאמור שלא לפי סמכות שבדין, מהווה עבירה פלילית.
7. הוראות התחייבות זו, על סעיפיה הקטנים, תמשכנה להיות בתוקף גם לאחר סיום החוזה. ולראיה באתי על החתום:

_____ חתימת העובד

_____ תאריך

נספח ה' לחוזה שיווק פנסיוני - התחייבות להימנעות מניגוד עניינים (ספק)

אנו הח"מ _____ ת.ז. _____ ו _____ ת.ז. _____, מורשי החתימה מטעם _____ מס' זיהוי _____ (להלן: "הספק") מצהירים ומתחייבים בזה כלפי המרכז האקדמי לב:

1. כי נמנע מלפעול בניגוד עניינים במסגרת מתן השירותים מושא החוזה עם המרכז האקדמי לב.
2. כי נודיע למרכז האקדמי לב, ללא דיחוי, על כל עניין העלול להעמיד את הספק, את מורשי החתימה בו או מי מעובדיו, לרבות עובד שלא מועסק בביצוע השירות, במצב של חשש לניגוד עניינים.
3. להחתים את חברי הצוות, וכן עובדים אחרים שיש להם נגיעה למתן השירותים מושא החוזה, על התחייבות להימנעות מניגוד עניינים בנוסח המצורף **כנספח ו' לחוזה**.

אישור:

אני הח"מ, _____, עו"ד, מרח' _____, מאשר/ת בזאת כי חתימתו של ה"ה _____ כמופיע לעיל, מחייבת את הספק לכל דבר ועניין.

חתימה

תאריך

נספח ו' לחוזה שיווק פנסיוני - התחייבות להימנעות מניגוד עניינים (עובד הספק)

הואיל והמרכז האקדמי לב (להלן: "המרכז האקדמי לב") התקשר עם _____ מספר זיהוי _____ (להלן: "הספק") למתן שירותים כמפורט בחוזה למתן שירותי שיווק פנסיוני לעובדי המרכז האקדמי לב שהתחייבות זו הינה נספח לו (להלן: "השירותים" ו"החוזה" בהתאמה);

והואיל ואני עובד או חבר הצוות העתידי להעניק למרכז האקדמי לב את השירותים בשם הספק;

אני, _____, בעל ת.ז. ש מספר _____,

מתחייב ומצהיר בזאת:

להימנע מלפעול בניגוד עניינים במסגרת מתן השירותים מושא חוזה זה, ולהודיע למרכז האקדמי לב ללא דיחוי על כל עניין העלול להעמיד אותי, במצב של חשש לניגוד עניינים כאמור.

חתימת העובד

תאריך